

# 渠县财政局文件

渠财绩〔2022〕1号

## 渠县财政局 关于 2021 年度预算绩效管理工作总结的报告

四川省财政厅、达州市财政局：

按照《四川省财政厅关于开展 2021 年度全省预算绩效管理工作的考核的通知》（川财绩[2022]1号）的要求，我局高度重视，成立工作专班，科学规划，周密布署，狠抓落实。经认真梳理，现将我县 2021 年预算绩效管理工作的开展情况报告如下。

### 一、工作开展情况

#### （一）夯实组织保障，确保工作顺利开展

一是成立了以局长为组长，分管绩效工作的副局长为副组长，绩效管理股负责人和相关支出业务股室负责人为成员的领导小组，领导小组办公室设在绩效管理股，形成了“1+1+N”的联合管理机

制。二是今年 11 月，将绩效管理股和评审中心有机整合，由绩效管理股统一调度，解决了专业人才不足的问题。为推进预算绩效管理工作，提供了强有力的组织保障，确保了人力资源的最佳结合。

## **（二）事前绩效评估全面展开，关口前移成效显著**

为全面贯彻落实“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理总体要求，将预算绩效管理的关口前移，今年 7 月，中共渠县县委财经委员会出台了《关于印发〈中共渠县县委财经委员会工作规则（修订）〉的通知》（渠财委[2021]2 号）文件，文件明确要求：“对新增 30 万元以上的县级预算项目和政策必须经县财政局进行绩效评估。”，评估结果作为申请预算的前置条件。2021 年各单位共计申报项目 68 个，涉及金额 26916.17 万元。经财政事前绩效评估，63 个项目予以支持，支持金额 24655.51 万元，压减支出 2260.66 万元。

## **（三）绩效目标编审全覆盖，流程清晰、主体明确**

为全面推进绩效目标管理工作，建立健全绩效目标逐级编审、统一批复、全过程监控机制。我县出台了《关于做好 2021 年度预算绩效目标编审工作的通知》（渠财绩[2020]16 号）文件。明确了绩效目标编制范围、编制内容、编报流程和编制要求。按照“谁申请资金、谁设定目标”、“谁分配资金、谁审核目标”的原则，将绩效目标作为建设项目库、编制部门预算、实施绩效监控、开展绩效评价的重要基础和依据。全县所有预算单位完成了部门整体绩效目标和项目绩效目标编制工作。同时，财政采取组织专家、人大代表等方式进行集中会审。

#### **（四）绩效运行双监控，监督力度进一步提升**

根据《渠县预算绩效运行监控管理暂行办法》（渠财绩〔2020〕8号）和《关于开展2021年度预算绩效运行监控工作的通知》（渠财绩〔2021〕5号）文件要求，对全县399个预算单位（其中一级预算单位98个）和858个一般性项目的绩效目标实现程度和预算执行进度实行“双监控”，纳入“渠县预算绩效管理信息系统”。严格预算执行和预算约束力，发现问题及时纠正。

#### **（五）绩效评价稳步推进，结果运用得到强化**

为切实做好年度财政支出绩效评价工作，财政局制定了《关于开展2021年部门、项目支出绩效评价自评工作的通知》（渠财绩〔2021〕4号）文件，要求各预算单位开展绩效目标自评、部门支出自评和项目自评，在编制预算时一并上传至“预算绩效管理信息系统”，自评工作实现了全覆盖。

### **二、自评得分情况**

通过认真清理，对照考核表，结合工作开展情况，我县2021年度预算绩效管理工作自评得分100分，具体得分情况详见附表。

### **三、存在的问题**

（一）绩效管理理念缺乏，协调机制健全。预算单位对绩效意识较为淡薄，“重分配、轻管理、重支出、轻绩效”的思想依旧存在，财务人员与项目负责人未能实现无缝对接，缺乏相应的协调管理机制。

（二）项目绩效目标申报不及时，偏离值较高。部分预算单位业务人员业务不熟，编制质量不高，难以发挥财政资金使用效益和

资源配置效率。

**（三）缺少专业人才，监督过程乏力。**绩效管理工作涉及量大面广，专业知识性强，县级层面缺少能满足要求的专业人员。

#### **四、下一步工作打算**

##### **（一）建立健全绩效预算管理制度**

完善绩效预算管理制度建设，参照省财政厅和市财政局的相关管理办法，结合渠县实际，制定绩效预算的相关制度和办法，促进提高绩效预算管理工作规范性和有效性。

##### **（二）进一步扩大绩效评价支点环节**

**一是**围绕县委、县政府确定的重点支出项目和项目资金量大或关系国计民生、社会关注度高、具有明显经济和社会效益的项目，深入开展重点绩效评价。**二是**不断完善项目支出绩效评价工作机制。计划三至五年实现绩效评价全覆盖，在实践中逐步探索建立县级横向联动、部门自评和财政部门再评相结合的县级重大项目评价机制。**三是**探索与预算编制相结合的财政绩效管理，将财政支出绩效评价逐步从事后评价延伸到事前评估、事中监控，并将各环节评价结果与当期财政拨款跟综管理及下年预算编制直接挂钩，形成互相制约的财政预算资金绩效管理新机制。

##### **（三）进一步探索多类型绩效评价方式**

坚持专项评价和综合评价相结合，建立各部门自我评价、财政综合评价为一体的绩效评价制度。针对财政支出复杂性和多样性的特点，建立相关专业人士和社会中介等第三方独立机构参与绩效评价工作机制，有效推进绩效评价工作向纵深发展。

#### （四）进一步强化绩效评价结果应用

全面加强预算绩效结果应用，推进绩效考核，充分激发各部门绩效管理主体动力，着力建立健全评价结果与预算挂钩机制，规范支出行为，优化支出结构，提高财政资源配置效率和资金使用效益。

### 五、意见建议

（一）对预算绩效管理业务培训要求及方式作出具体要求，同时派遣业务人员现场指导，强化质量把控。

（二）明确绩效管理股（室）配置人数及专业要求。

附件：四川省扩权县（市）预算绩效管理工作考核评分表

（此页无正文）

